

RAPPORT D'ACTIVITÉS



SOMMAIRE

- 01. édito**
- 02. insertion socioprofessionnelle**
- 03. entrepreneuriat**
- 04. action sociale**
- 05. arrêt sur images**



L'OUVRAGE SUR LE MÉTIER

Il y a des fils qui se tendent, d'autres qui se transmettent, et puis il y a ceux que l'on tisse ensemble pour donner forme à une histoire commune. En 2025, Step Group a avancé sur cette trame patiemment construite depuis près de quarante ans, enrichie de nouvelles couleurs, de nouveaux gestes et d'un nouveau chapitre qui s'écrit collectivement.

L'année écoulée a été celle d'un **passage symbolique** : le 28 août dernier, à l'occasion de notre fête du personnel, Benoît Drèze m'a transmis le relais. Un geste simple, accueilli avec chaleur par les membres de nos assemblées générales et quelques 200 travailleurs réunis pour célébrer ce moment. Ce fil-là, celui de la confiance, est précieux. Je souhaite remercier Benoît pour ces 40 années d'engagement et d'ancrage. Quelques semaines plus tard, c'est Christian Boveroux (1001 Choses à Construire, devenu Step Construction) qui a clôturé son parcours après 37 ans à œuvrer dans le groupe Step : un immense merci pour sa contribution essentielle à la solidité de notre ouvrage collectif.

Sur le métier, nous avons aussi reposé nos structures. Les missions portées par Step Connect et dédiées au groupe ont été rationalisées et transférées vers Step Entreprendre - comme un retour à ses premières amours d'entité support - pour gagner en cohérence et en efficacité. Ces choix, loin d'être uniquement budgétaires, témoignent de la recherche d'un réel *win-win* pour les entités du groupe et d'une volonté d'avancer ensemble, dans une dynamique claire et partagée.

Ce fil stratégique, justement, a pris forme au terme d'un accompagnement mené par Michel Boving, notamment actif au Centre d'économie sociale de l'Université de Liège. La **feuille de route 2025-2030** est désormais tracée : une vision et des valeurs partagées, six objectifs stratégiques, un plan d'actions co-validé par les directions, et une gouvernance clarifiée qui intègre des experts externes et des travailleurs. Une structure plus solide, plus lisible, plus ouverte.

Tandis que certains chapitres se sont refermés, d'autres ont pris vie. La future crèche Step Accueil a obtenu ses agréments et préparé son ouverture début 2026, grâce au travail minutieux de Delphine Rikar et à un beau partenariat avec la Ville de Liège. DiES a célébré ses 20 ans (déjà), avec une communication qui a fait peau-neuve. Chez CALIA, la boucherie-charcuterie tourne à plein régime et l'activité horeca a gagné en ampleur. Step Services a travaillé sur une installation à Rives-Ardenes désormais effective. Le projet de tiers-lieu - bâtiment multi usages acquis à côté de la crèche - poursuit quant à lui sa maturation, comme un fil qu'on tourne entre les doigts avant de le fixer définitivement dans la trame.

Ne nous cachons cependant pas : le contexte est moins doux. Les **changements politiques** en matière d'emploi et d'insertion socioprofessionnelle annoncent une année 2026 complexe et un exercice budgétaire sous tension. Notre Structure d'Accompagnement à l'AutoCréation d'Emploi, logée chez Step Entreprendre, se voit engagée dans une fusion sectorielle dans laquelle nous restons hautement impliqués. Nous avons pris le parti d'en faire une évolution positive, une opportunité de renforcer notre impact pour les entrepreneurs en devenir.

Dans ce paysage en transformation, Step Group avance avec lucidité, mais aussi avec optimisme et pragmatisme. Ce qui nous porte, c'est **l'énergie collective** : cette manière unique que nous avons de chercher des solutions ensemble, de rester solidaires, d'agir pour et avec les personnes que nous accompagnons.

En 2026, nous continuons à tisser. À relier. À construire un avenir commun, fil après fil. Et je me réjouis de poursuivre cet ouvrage avec vous toutes et tous !

Delphine S.
pour le comité de direction



INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

L'insertion socioprofessionnelle est historiquement le domaine premier dans lequel Step Group développe ses actions, partagées entre ses centres de formation et entreprises de nettoyage.

Début 2025, Step Métiers lançait un partenariat avec le **Réseau FUSION Liège** dans le but de faciliter l'**accès aux soins psychologiques de première ligne** à ses bénéficiaires. Deux psychologues sont depuis lors présents sur place en moyenne une demi-journée par semaine, en collaboration étroite avec le service social de l'ASBL. Ce partenariat, riche et humain, dans un cadre familial rassurant, permet d'offrir une **écoute accessible et adaptée** aux besoins de chacun. Depuis janvier de cette année, le projet prend progressivement de l'ampleur et s'ancre durablement dans la dynamique de l'équipe de notre CISP.

Dans le même temps, CALIA s'aventurait en terres similaires, témoignage des difficultés rencontrées par celles et ceux qui doivent se faire une place dans notre société et rentrent dans des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle. Ainsi, l'ASBL démarrait un projet d'**accompagnement spécifique**, individualisé et personnalisé d'adultes éloignés de l'emploi éprouvant des difficultés en lien avec la **santé mentale**. Il s'agit par celui-ci de **lever les freins psychosociaux** à la mise à l'emploi ou à l'entrée dans une formation professionnalisante.

Cap sur 2026

Lauréat d'une bourse coopérative en économie sociale, CALIA se fait accompagner par Step Entreprendre afin d'envisager la forme juridique et le modèle économique de son restaurant. Logé dans un écrin, connecté directement à la filière de formation boucherie-charcuterie-traiteur, **Chez Calia** cherche en effet encore la formule pour être cet outil optimal au service de ses objectifs sociaux.

Step Métiers consacre quant à elle sa thématique annuelle au **bien-être au travail** et au **bien-être en formation des stagiaires**, dans la continuité du travail mené fin 2025 avec l'ensemble des équipes autour des valeurs de la structure. Dans cette **dynamique participative**, un groupe de travailleurs réfléchit à la mise en place d'**actions concrètes** : sensibilisation aux réalités des stagiaires, création d'un comité de stagiaires, développement d'une plateforme digitale facilitant l'accès aux ressources pédagogiques et organisation d'animations inter-filières favorisant la coopération et la cohésion.

Chiffres 2025

CALIA / Step Métiers

EFT (entreprise de formation par le travail) :

- boucherie/charcuterie/traiteur : 8.046 h / 14 stagiaires
- couture : 17.737 h / 23 stagiaires
- HORECA : 19.527 h / 31 stagiaires
- mécanique vélo : 13.521 h / 21 stagiaires

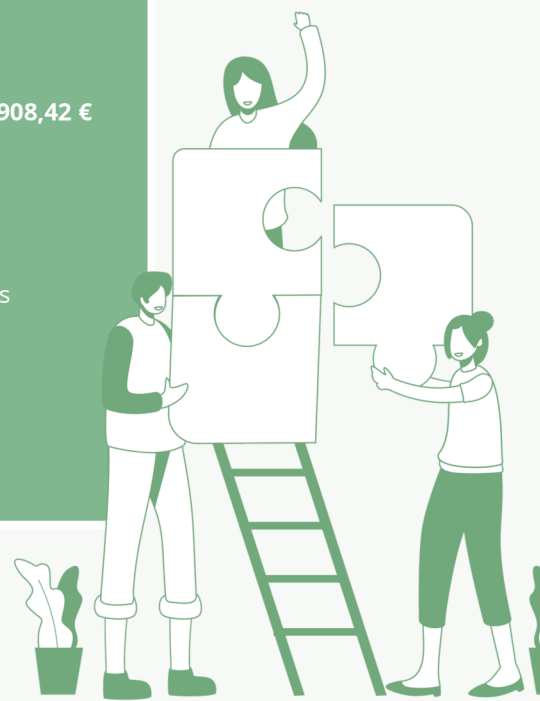
58.831 heures / 89 stagiaires **Chiffres d'affaires activités EFT: 752.908,42 €**

DÉFI (démarche de formation - insertion)

- aide-soignant/aide familial : 18.108 h / 35 stagiaires
- bâtiment & ouvrier polyvalent : 32.035 h / 74 stagiaires
- FLE (français langue étrangère) : 14.121 h / 47 stagiaires
- mon projet professionnel: 22.696 h / 64 stagiaires
- projet d'insertion amont/aval (prison de Lantin) : 5.481 h / 21 stagiaires
- services aux personnes : 31.269 h / 61 stagiaires
- technicien.ne de surface : 15.512 h / 44 stagiaires
- vente : 22.169 h / 45 stagiaires

161.391 heures / 391 stagiaires

67 travailleurs-ses



En 2025, les collaborations opérationnelles entre nos deux entreprises de titre-service - Step Services, et All Services Compagnie - et Step Autonomies (prestations hors titre-service auprès de ménages fragilisés ou en perte d'autonomie et d'entretien pour de petites ASBL à finalité sociale) se sont renforcées. Un **groupe de travail dédié à l'accompagnement social** a été mis en place afin de favoriser le partage de bonnes pratiques et l'harmonisation des approches, au travers de réunions trimestrielles. Dans ce cadre, Step Autonomies s'appuie sur l'expérience de Step Services et d'All Services Compagnie afin de professionnaliser son encadrement social.

La **mutualisation des ressources** s'est également poursuivie, notamment via le partage d'une encadrante technique, contribuant à une cohérence des pratiques de terrain. Par ailleurs, une réflexion commune a été engagée en vue d'assurer la conformité à la législation relative à la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) et d'élaborer une politique de prévention partagée, adaptée aux réalités du secteur et aux conditions de travail.

Cap sur 2026

Il sera question cette année d'intensifier ces collaborations. Le lancement du groupe de travail consacré à la **prévention des troubles musculosquelettiques** (TMS) permettra d'élaborer un plan d'actions commun, adapté aux réalités du terrain et aux conditions de travail des équipes.

La dynamique de mutualisation se renforce également à travers le développement de partenariats (permanence juridique, stages pour les enfants des travailleurs), ainsi qu'une collaboration accrue en matière de recrutement et de formation.

Dans une logique de structuration, Step Autonomies œuvre à l'élaboration de son plan de formation et à la formalisation d'un livret d'accueil, en s'appuyant sur l'expérience des autres entités.

Par ailleurs, **l'intégration de l'intelligence émotionnelle** via l'outil *Seen Apps* au sein de l'équipe d'encadrement de Step Services est progressivement déployée dans les pratiques de nos entreprises logées rue des Bayards. Cette approche vise à travers les émotions, à mieux comprendre les besoins des travailleurs et des clients, afin de renforcer le bien-être au travail et la qualité de service.

Enfin, à l'heure où vous lirez ces lignes, Step Services aura troqué sa **centrale de repassage** de la rue du Méry pour un local flambant neuf, acheté par le groupe **dans l'éco-quartier Rives-Ardentes**.

Article 60

Le dispositif Article 60 permet à des personnes émergeant au CPAS de retrouver leurs droits comme demandeurs d'emploi grâce à un contrat de travail à durée déterminée. Les entreprises Step Group ont régulièrement recours à ce dispositif, avec quelques fois de belles réussites à la clé comme celle de Pierre-Louis, agent d'entretien engagé depuis août 2025 par Step Entreprendre (et pour la crèche).

En 2025, les entreprises Step Group ont permis à **34 personnes sous contrat Article 60** de faire un pas en avant dans leur parcours d'insertion, dont **28 chez Step Métiers**.

Chiffres 2025

Step Services / All Services Compagnie

Nettoyage : 159.023 heures
Repassage : 15.366 heures

Travailleurs-e en insertion : 279
Personnel d'encadrement et de direction: 15

Entretiens sociaux: 779
Sorties positives (emploi, formation) : 11

Step Autonomies

Nettoyage : 6.890 heures
Jardinage et petits travaux :
418 heures

Travailleurs-e en insertion: 11
Personnel d'encadrement: 1

.....
Chiffre d'affaires : 5.429.783,16€



ENTREPRENEURIAT

L'entrepreneuriat individuel se décline au sein de Step Group par le travail de Step Accompagnement - logé chez Step Entreprendre jusque fin 2026 - et des coopératives d'emploi DiES, pilotées par Step & Coop. Chacune des structures accompagne des entrepreneurs à des stades divers de leur parcours: pré-crédation et lancement pour la SAACE, lancement et développement pour DiES. Avec ce bond possible de l'un vers l'autre, soit **entreprendre le plus sereinement possible** en maximisant ses chances et en sécurisant le processus.

En 2025, notre structure d'accompagnement à l'auto-crédation d'emploi (SAACE) développait ses activités sur Verviers, un territoire qui cherche à stimuler la création d'entreprises, ainsi que sa collaboration avec l'IFAPME, important opérateur de formation. Elle faisait aussi appel à l'Intelligence Artificielle pour faciliter les tâches administratives de ses accompagnateurs·rices. Elle menait enfin un chantier concerté avec DiES: celui du passage obligé à la facturation électronique, désormais connue sous le nom de *Peppol*.

Dans l'autre aile du bâtiment du 24 de la rue de Steppes, c'est le **20e anniversaire** qui aura mobilisé attention et énergie. Slogan renouvelé, nouveau visuel, réseaux sociaux activés, événement en grandes pompes dans la capitale avec les collègues de l'entité bruxelloise : **DiES** permet d'entreprendre en harmonie, qu'on se le dise !

Cap sur 2026

Cette année 2026 est donc la dernière pour notre SAACE au sein de Step Entreprendre. Développée en deux temps (2008 et 2014), elle quitte en effet le giron du groupe pour fusionner avec ses homologues liégeoises au 01.01.2027. et devenir **Starter Wallonia Liège**. Ce changement impactant pour les équipes est le fruit d'une rationalisation des moyens au niveau wallon et de choix politiques. Dans un contexte émotionnel évident pour chacune des structures impliquées, nous nous félicitons de l'aboutissement de ce chantier mené en grande partie par Delphine S. et Benoit. Une page se tourne: merci à Step Accompagnement et Step by Steppes, et à toutes celles et ceux qui ont contribué à cette aventure, et bonne route à l'aile liégeoise de Starter Wallonia, hébergée en partie en nos murs.

Autres réformes, autres enjeux: celle qui concerne le chômage nous encourage à réfléchir à comment **consolider les parcours des entrepreneurs-es passant d'une SAACE à DiES** de manière fluide. Dans ce contexte, de nombreuses personnes investiguent l'entrepreneuriat, ce qui demande à renforcer l'équipe DiES, améliorer ses processus pour optimiser l'absorption de la demande, veiller au bien-être au travail mais aussi à l'équilibre économique de nos coopératives d'emploi. Le boulot ne manque pas, au service de celles et ceux qui entreprennent.

Chiffres 2025

Step Entreprendre (accompagnement)

Porteurs·ses de projet accompagnés:
193

Femmes: 65%
Hommes: 34,5%
Non-genré: 0,5%

Chiffre d'affaires des
candidats entrepreneurs:
1.325.677,45€

Crédation d'activité: 44
Taux de création: 43%

.....
10 travailleurs·euses

DiES Wallonie

Entrepreneur·e·s accompagné·e·s: 99
(+11%)

Sous statut salarié: 70%
Sous statut d'indépendant: 30%

Femmes: 70% / Hommes: 30%
Province de Liège: 40%

Entrées: 29
Provenance SAACE: 19

Chiffre d'affaires
des entrepreneur·es: 3.570.957€



Depuis 1993, Step Entreprendre (alors connu sous le nom d'AGES) se consacre à l'entrepreneuriat collectif et se met au service des entreprises du groupe. Plus que jamais, l'année 2025 nous aura rappelé ces missions premières, les domaines d'action de **Step Connect** (informatique, RH, communication) étant rattachés à Step Entreprendre et à son agence-conseil en économie sociale: une rationalisation des moyens dans une perspective de cohérence.

Dans la même lignée, les activités de **Step & Coop** développées dans l'environnement DIES (copilotage administratif et financier d'entreprises d'économie sociale) ont fait un pas vers Step Entreprendre, mettant les forces en commun pour dessiner un **service plus intégré** contribuant à améliorer la cohérence du suivi et à offrir aux entreprises une vision plus claire et concrète de leur trajectoire.

Imagine coop, la coopérative derrière le magazine 'Imagine demain le monde', aura pu bénéficier de cet accompagnement croisé dans un exercice périlleux de rééquilibrage. Dans ce cadre aura également vu le jour la coopérative des Maraîchers en Condroz, hébergée en test avant lancement.

En 2025, l'agence-conseil en économie sociale de Step Entreprendre aura également combiné des financements européens et wallons pour renforcer ses actions de formation et d'accompagnement à destination des porteurs de projets et des gestionnaires d'entreprises sociales, mêlant montée en compétence et conseils afin de sécuriser le **développement de projets à impact**.

Cap sur 2026

Cette année, le défi qui attend le bâtiment du 24 de la rue de Steppes est double: tout d'abord développer ensemble le service de Step & Coop, une vraie innovation à destination du secteur de l'économie sociale, qui a la plus-value de proposer aux entreprises de se concentrer davantage sur leur métier de base en diminuant la charge de leur pilotage journalier. Un vrai potentiel, et un message à faire passer afin d'attirer de nouvelles entreprises sociales.

Dans cette énergie de changement et de développement, il paraît ensuite opportun de mener une réflexion sur la **version 2.0 de Step Entreprendre**, chantier mené avec une consultante externe qui occupera une partie de l'équipe pendant quelques mois de l'année. Dans un paysage mouvant, et dans un contexte sociétal en quête de sens, il est important pour Step Entreprendre de réaffirmer sa vision et de renforcer son fonctionnement interne, afin de continuer à être cet outil robuste au service d'une autre économie, pleine de sens.

Et quand on sait que Step Entreprendre fêtera ses 10 ans en 2027, on peut se dire que d'autres forces se mettront déjà cette année en mouvement !

Chiffres 2025

Step Entreprendre (conseil)

90 entreprises sociales accompagnées ou formées / 3.802 heures de formation

Step & Coop

Copilotage de 11 structures et des 3 coopératives d'emploi DIES

150 paies gérées par mois
28.000 documents comptables traités

Participation à 9 Assemblées Générales et à une vingtaine de Conseils d'Administration

9 dossiers suivis conjointement avec Step Entreprendre

.....
15 travailleurs·euses



ACTION SOCIALE

L'aide aux justiciables est la mission première de CALIA, association créée en 1966 et connue tout d'abord sous les noms d'Aide au Reclassement de Liège puis d'ASJ - Aide Sociale aux Justiciables. **Partenaire des Maisons de justice**, elle réalise cette mission en s'adressant à différents publics: victimes, auteurs et mineurs.

En 2025, et dans un contexte d'incertitude financière, l'ASBL se sera avant tout concentrée sur son métier de base, tout en mettant quelques projets en gestation. Elle aura notamment développé l'**aide juridique de première ligne**, service proposé depuis 2024 et dont le motif prioritaire des consultations relève du domaine pénal.

Cap sur 2026

Divers projets sont en cours de lancement. CALIA s'attelle notamment à l'organisation de **stages de Wendo**, méthode d'autodéfense qui propose une approche psychocorporelle tant sur le plan physique que psychologique, et qui peut aider les femmes à faire face aux différentes formes de violence (aide aux victimes).

Dans le domaine de l'aide aux auteurs, l'ASBL va entre autres rejoindre le projet 'Lit CAP' qui consiste à offrir un **hébergement transitoire aux auteurs sortant de prison** dans leur processus de réinsertion.

Pour son **Espace-Rencontre**, CALIA se lance dans un **réflexion interne** importante afin d'évaluer l'organisation du service, la méthodologie d'accompagnement tenant compte des changements sociétaux actuels, et la posture des intervenants afin d'améliorer la cohérence entre ses pratiques et le cadre institutionnel.

De manière générale, et comme bon nombre d'acteurs associatifs, la diminution des subventions entraîne des pertes de temps de travail équivalentes à un mi-temps dans chaque service, ce qui reste un défi majeur tenant compte de la charge de travail sans cesse croissante et du nombre de demandes/bénéficiaires en augmentation permanente.

Chiffres 2025

Aide juridique de première ligne: 126 demandes

Aide aux victimes:

- mission sociale: 354 dossiers / 1.173 entretiens / violence intrafamiliale: 55%
- mission psychologique: 338 dossiers / 1.334 entretiens / violence intrafamiliale: > 61%

Aide aux auteurs détenus (Lantin et Paifve)

- mission sociale: 873 dossiers / 3.861 entretiens
- mission psychologique: 164 dossiers / 922 entretiens

Aide aux auteurs, non détenus et leurs proches:

- mission sociale: 131 dossiers / 329 entretiens
- mission psychologique: 145 dossiers / 444 entretiens

Aide aux liens (défense sociale de Paifve): 44 dossiers

Aide aux liens - Espace-Rencontre: 483 dossiers
89% en provenance du Tribunal de la famille

26 travailleurs-ses



L'ASBL **Step Accueil** a vu le jour le 28 mai 2025, donnant à notre projet de **crèche** une réalité juridique ainsi qu'un premier organe d'administration intégrant entre autres Nancy, directrice de Step Métiers, pour qui l'enjeu est par ce dispositif de **lever les freins à l'emploi et la formation des jeunes parents** stagiaires. Par la même occasion, Step Group s'est ouvert à un nouveau domaine d'activité, renforçant tant son ancrage dans le quartier que ses missions d'insertion socioprofessionnelle. Financée par la Wallonie, l'Europe, la Ville et l'ONE, sa capacité est de **49 lits**.

Avec une expérience solide en milieu d'accueil, Delphine Rikar était la personne adéquate pour développer le projet et a été engagée à la fin du printemps. Ses premiers objectifs: obtenir les agréments nécessaires - dont une autorisation ONE faxée le 5 décembre, suivre un chantier du bâtiment clôturé le 15 du même mois, recruter une équipe de 14 personnes prête à commencer le 20 janvier 2026, trouver des fournisseurs, valider un nom. Fin octobre, le site **stepaccueil.be** était mis en ligne et permettait de lancer une communication qui aura rapidement contribué à afficher complet.

Cap sur 2026

Les défis de l'année ne manquent pas: **organiser le travail** d'une équipe constituée de douze puéricultrices, une infirmière et un aide-ménager; **asseoir le modèle économique**; **créer et développer la pédagogie** qui permettra de remplir les missions d'accueil des tout-petits et de soutien à la parentalité; enfin, et c'est une date à cocher d'une brique blanche décorée des jolis dessins de Babi Tortillons, **préparer l'inauguration officielle** prévue le 16 avril. Longue vie à Step Accueil !

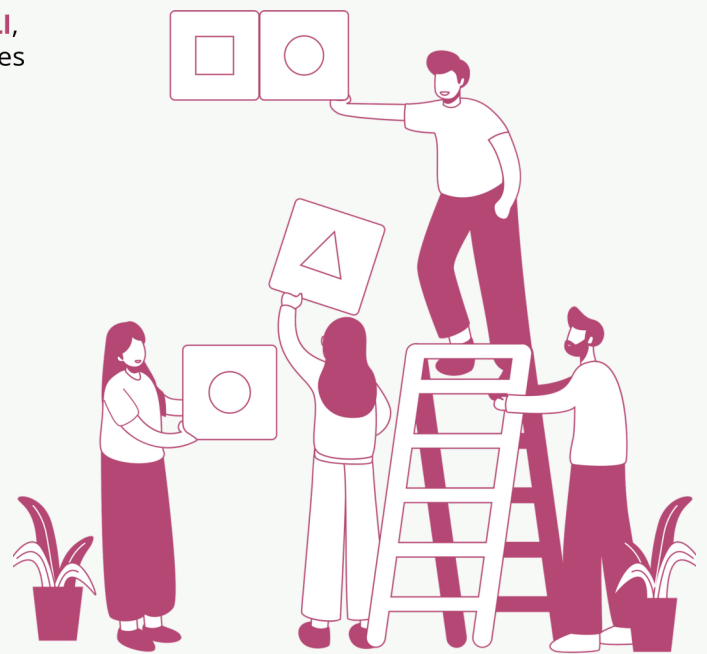
Agréée comme Centre d'Insertion SocioProfessionnelle **Step Métiers** est également reconnu comme **Initiative Locale d'Intégration**. En lien avec ses missions d'insertion socioprofessionnelle, Step Métiers aide ainsi des personnes étrangères à s'intégrer plus facilement dans la société belge.

Compréhension du français (FLE) et/ou citoyenneté : l'ASBL a permis en 2025 à 105 personnes de se familiariser avec notre langue française ainsi qu'avec les particularités de son fonctionnement, de son territoire, de ses coutumes et de son vivre-ensemble. Step Métiers a par ailleurs accompagné 51 apprenants sur un **volet social**.

L'année 2025 aura constitué un véritable tournant pour l'action ILI de Step Métiers, puisque celle-ci engageait la démarche d'**agrément de ses actions**, aboutissant à l'obtention de l'agrément 'FLE' en 2025, suivi des agréments 'citoyenneté' et 'accompagnement social' qui le seront en 2026.

Ces reconnaissances, au-delà de leur valeur officielle, lui permettent de bénéficier d'un **mode de financement plus stable**, garantissant une continuité dans l'accompagnement des bénéficiaires et une plus grande sécurité pour ses équipes.

Elles renforcent la pérennité et l'impact de l'action **ILI**, véritable **levier d'inclusion** des personnes étrangères dans notre société.



step group
AG EXCEPTIONNELLES
28-08-25

step group, c'est...

LA SOURCE
FAMINE BIARRA
AIDER LES JEUNES « sans avenir »

LE RAYONNEMENT
force d'1 Fédération ASBL Grésol...
"on refait le modèle"

LE PASSAGE DE TÉMOIN
c'est le moment
Step Group 2.0
Election sans candidat...
→ Delphine Stevens

ma plus belle histoire d'amour, c'est VOUS!

Benoit Drèze

Capture Vivelle, Lis - Immerfrog

step group
AG EXCEPTIONNELLES
28-08-25

L'accompagnement stratégique

objectif : PRÉPARER REMPLACEMENT du président fondateur
Methodologie

MISSIONS
SOCIALE
INSERTION
ENTREPRENEURIAT

projet commun

OBJECTIFS STRATÉGIQUES
CONSOLIDATION & EXPANSION
SYNERGIE & MUTUALISATION

COOPÉRATIONS DURABLES
Conventions de joint venture partenariat prestations

GOUVERNANCE DU GROUPE

Michel Bouving

Capture Vivelle, Lis - Immerfrog

step group
AG EXCEPTIONNELLES
28-08-25

Plan stratégique Step Group

MISSIONS
AIDE AUX PUBLICS
RESPONSABILISATION
ÉPIQUE
FORMATION & ACCOMPAGNEMENT
COOPÉRATION
ÉMANCIPATION & AUTONOMIE
SOUTIEN
BIENVEILLANCE
DIVERSITÉ

VALEURS
ÉQUITÉ
SOLIDARITÉ

VISION
Sociale
économique
Gestion interne
Innovation

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

GOUVERNANCE

PLAN D'ACTION

Delphine Stevens

Capture Vivelle, Lis - Immerfrog

step group
AG EXCEPTIONNELLES
28-08-25

PLAN D' ACTIONS

SYNERGIES Clients

DÉVELOPPEMENT territorial

MUTUALISATION & Synergie process

GOUVERNANCE

COHESION

PARCOURS bénéficiaires

SOLIDITÉ financière

DIVERSIFICATION économique

Capture Vivelle, Lis - Immerfrog

Retour sur
l'Assemblée
Générale
Exceptionnelle



Liège
28 août 2025

2025, une année
de célébrations !



